

Espacio Abierto

Es una sección para destacar actividades del Grupo de Investigación de Legislación Organizacional y Gerencia (GILOG), como de otras instituciones, noticias de interés, cartas al editor, reseñas de libros y de publicaciones periódicas, informes breves, entre otros escritos.

LA RED: ALMA Y DESAFÍOS DEL SIGLO XXI EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Profesor Frank E. Rivas Torres (Ph.D)

Editor Responsable Sapienza Organizacional. Universidad de Los Andes, Mérida -Venezuela

La multiplicidad de situaciones acaecidas a partir del inicio de la pandemia por Covid-19 desde 2020 ha modificado los escenarios de la vida social del hombre. La academia, entre otras, es una de ellas algo que pareciera una realidad a mediano o largo plazo se convirtió en la rutina diaria: El teletrabajo y sus consecuencias, ya que de uno u otro modo emplazo al ser humano a reconocer lo limitado de la ciencia para salvaguardar la vida humana. Aunado a esto, las insuficiencias de las Políticas de Estado, sobre todo en materia de salud han hecho de esta época pandémica toda una calamidad mundial.

También, los asuntos de la salud ocupacional, las normativas que tutelan la prestación del servicio laboral, remunerado, a distancia, están siendo revisadas ya que son pocas y en algunos casos nulas, trayendo consecuencias como el burnout, faenas simultaneas laborales y en el hogar incrementando enfermedades producto de la extensión de la jornada de trabajo y el sedentarismo. Estos hechos patentizan el incremento de enfermedades ocupacionales y hasta decesos que vienen a agravar la compleja situación que experimenta la sociedad de inicios del Siglo XXI.

En el plano académico la situación tampoco es sencilla amén de la improvisación que en muchos casos se ha tenido que asumir para el embrague curricular de la Educación Virtual. Nunca se está preparado para acontecimientos inesperados pero la realidad ha superado la ficción y obliga a tomar decisiones que en ningún caso comprometan la calidad de la formación y que necesariamente conlleva entender la transición a un nuevo modo de vida totalmente equiparable a las novísimas formas asumidas durante la Revolución Industrial. El mercado financiero, el marketing, la comunicación personal, el manejo de la información, las masas en redes, el autorreconocimiento, el liderazgo, el desplazamiento de lo presencial a lo virtual es lo que tenemos. La realidad que llevo para quedarse.

El filósofo surcoreano Byung Chul Han (Bloghemia marzo 30, 2021) hace una interesante reflexión en torno a la Psicología de las masas Gustave Le Bon (1895), quien define la modernidad como la «época de las masas». Desde su punto de vista, el pensamiento humano está en vías de transformación. El presente, dice, es un «periodo de transición y de anarquía». La sociedad futura, en su organización, deberá contar con un nuevo poder, a saber, con el poder de las masas. Y así constata, lacónicamente: «La era en la que entramos será, verdaderamente, la era de las masas» Le Bon cree que el orden tradicional de dominación decae. A su juicio, ahora ha alcanzado la primacía la «voz del pueblo». Las masas «fundan sindicatos, ante los cuales capitulan todos los

poderes, bolsas de trabajo que, pese a las leyes económicas, tienden a regir las condiciones laborales y salariales».

Esta transición crítica, explica Chul Han (2021) de la cual parece ser responsable otra transformación radical: la revolución digital. De nuevo, una formación de muchos asedia a las relaciones dadas de poder y de dominio. La nueva masa es el enjambre digital. Esto muestra que el homo digitalis es cualquier cosa menos nadie. "El mundo del hombre digital enseña, además, una topología del todo distinta. Le son extraños los espacios como los estadios deportivos o los anfiteatros, es decir, los lugares de congregación de masas. Exhibe propiedades que lo distinguen radicalmente de las formaciones clásicas de los muchos, a saber, de la masa. La nueva masa sin alma, sin concepción del sí mismo es un todo abstracto: una masa digital que revuelve una consciencia de clase inespecífica.

Pero esta globalización de las masas, según Michael Hardt y Antonio Negri (citados por Chul Han, 2021) desarrolla dos fuerzas contrapuestas. Por una parte, erige un orden capitalista de dominación descentrado, desligado del territorio, a saber, el «imperio global». Por otra parte, produce la llamada «multitud», una composición de singularidades que se comunican entre sí y actúan en común a través de la red. Se opone al imperio dentro del imperio. Ahora bien, esta tensión en la misma red pudiera interpretarse como las contradicciones permanentes entre recetas ideológicas y las dialécticas del mercado que han dejado de lado el reconocimiento de la prevalencia de lo humano en la organización social. La perspectiva humanista debe primar en el surgimiento de nuevos paradigmas que enfrenten la comprensión de lo social.

En este marco complejo, el Grupo de Investigación de Legislación Organizacional y Gerencia (GILOG) el Postgrado en Organizaciones (Doctorado en Ciencias Organizacionales y La Especialización en Derecho del Trabajo y La Seguridad Social) La Red Venezolana de Estudios Organizacionales (RED VEO) están trabajando en diversas actividades académicas, de investigación y extensión que en el contexto virtual apuntan a un trabajo interinstitucional cruzando fronteras hoy solo percibidas por la percepción reduccionista de los adeptos a lo local, a lo parroquial.

En sentido, a partir del mes de julio 2021 se estarán llevando a cabo actividades de vital importancia en el área de las organizaciones: 29 y 30 de julio 2021: El II Encuentro de la Red Venezolana de Estudios Organizacionales (RED VEO) con la participación estelar de importantes investigadores de la región; La Edición Especial de Sapienza Organizacional referida a "Los Estudios Organizacionales" No. 17, Julio-Diciembre ,2021; Las IV Jornadas Académicas del GILOG, IV -JAG, 2021 el 21 y 22 de octubre de los corrientes. Todo esto en tiempo de crisis donde el hombre es del tamaño de sus circunstancias. Esperando contribuir desde el "Alma mater" a la vigencia de la academia y el conocimiento.